

2023年鲁南技师学院部门预算整体绩效目标表（7）

职责序号	部门职责		职责目标	绩效指标	指标解释	年度指标值	指标参考值					工作活动	
							标准值 (规划目标、行业标准或其他明确标准)			历史值 (统计年鉴/统计公报/内部统计/其他需明确的来源)			
							规划值	当年标准值		前三年均值	上年值		来源
								标准值	来源				
1	精神文明建设	深化全院精神文明建设	推进精神文明建设。	活动举办项数	举办、承办或组织参加省市团委青年社团、竞赛、服务活动以及校园文化艺术节。	2项	/	2项	部门年度工作计划	1.5项	2项	内部统计	紧抓院系两级学生社团、青年志愿服务、三下乡活动及组织，承办全市校园文化艺术节大赛等“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”系列活动，组织“振兴杯”“赢在沂蒙”等青年职业和创新赛事。
2	教育教学	师资队伍建设	培养一支教育观念新、创新意识强、师德高尚、水平高超、适应“工学一体化”教学的“一体化”教师队伍。	高级职称占比	专任教师队伍中高级职称占比	33%	40%	33%	《十四五发展规划分解任务书》	27%	31%	内部统计	根据上级和学院职称评聘办法组织评聘。
				一体化教师占比	专任教师队伍中一体化教师占比	75%	75%	75%	《十四五发展规划分解任务书》	65%	70%	内部统计	根据学院一体化教学课程改革加快一体化师资建设。
				系部学科带头人数量	每个系部增加1-2名副高以上职称的专业带头人	≥1名	1-2名	≥1名	《十四五发展规划分解任务书》	1名	1名	内部统计	按照学院师资培养规划，选拔确定名师及骨干。
				大师工作站数量	1-2个大师工作站	2个	2-3个	2个	《十四五发展规划分解任务书》	2个	2个	内部统计	按照学院师资培养规划，建设大师工作站。

职责序号	部门职责		职责目标	绩效指标	指标解释	年度指标值	指标参考值					工作活动	
							标准值 (规划目标、行业标准或其他明确标准)			历史值 (统计年鉴/统计公报/内部统计/其他需明确的来源)			
							规划值	当年标准值		前三年均值	上年值		来源
								标准值	来源				
2	师资队伍建设	培养一支教育观念新、创新意识强、师德高尚、水平高超、适应“工学一体化”教学、结构合理的“一体化”教师队伍。	院级名师数量	新增专任教师队伍中院级一体化名师。	5名	5-7名	5名	《十四五发展规划分解任务书》	5名	5名	内部统计	按照学院师资培养规划，培养院级一体化名师。	
			市级教学能手数量	新增专任教师队伍中市级各类技术能手。	5名	5-7名	5名	《十四五发展规划分解任务书》	4名	5名	内部统计	积极开展师资培训，提升师资队伍建设。	
			省级教学能手数量	新增专任教师队伍中省级各类技术能手。	5名	5-7名	5名	《十四五发展规划分解任务书》	5名	7名	内部统计	积极开展师资培训，提升师资队伍建设。	
	提升学院整体教学水平	提升参赛、获奖数量和等级。	省赛及以上参赛获奖级别和获奖数量	提高省赛及以上参赛次数、获奖等级和数量。	参赛15次/获一等奖5个、二等奖5个、三等奖5个	省级及以上一等奖至少5个	省赛一等奖5个以上	部门年度工作计划	省赛获奖一等奖6个、二等奖3个、三等奖5个	国家级一等奖1个，三等奖1个，省赛获奖一等奖4个、二等奖5个、三等奖3个	内部统计	教师职业能力大赛、技能兴鲁各类比赛、劳动之星大赛、世界技能大赛选拔赛等赛事培训、训练。	
			市赛参赛获奖级别和获奖数量	提高市赛获奖等级和次数。	一等奖8个、二等奖5个	市级及以上一等奖至少8个	市赛一等奖8个以上	部门年度工作计划	市赛获奖一等奖8个、二等奖9个、三等奖3个	市赛获奖一等奖7个、二等奖12个、三等奖4个	内部统计	教师职业能力大赛、劳动之星大赛、世界技能大赛选拔赛等赛事培训、训练。	
	制度建设	建立健全师生技能大赛激励机制。	师生技能大赛激励机制健全性	建立健全师生技能大赛激励机制。	健全	/	健全	部门年度工作计划	出台学院技能大赛管理办法1个	出台学院技能大赛管理办法1个	内部统计	完善学院技能大赛管理办法。	

职责序号	部门职责		职责目标	绩效指标	指标解释	年度指标值	指标参考值						工作活动
							标准值 (规划目标、行业标准或其他明确标准)			历史值 (统计年鉴/统计公报/内部统计/其他需明确的来源)			
							规划值	当年标准值		前三年均值	上年值	来源	
								标准值	来源				
3	招生培训	招生工作	促进招生工作提质扩面。	2023年招生总人数	2023年秋季招生总计划	2000人	/	2000人	部门年度工作计划	2100人	2516人	内部统计	印制招生宣传手提袋、宣传材料，联系8家媒体播放招生宣传广告。
		就业安置	保障应届毕业生就业。	2023年毕业生就业率	毕业生就业人数/应届毕业生总人数。	≥95%	/	≥95%	部门年度工作计划	≥95%	≥95%	内部统计	校企合作，联系企业校园宣讲
			持续深化校企合作。	校企合作招生数	深化与兰陵集团的校企合作、产教融合，加强与山东临工工程机械有限公司的合作。	招生报名近200人，择优录取100人	招生报名近200人，择优录取100人	招生报名近200人，择优录取100人	部门年度工作计划	102人	65人	内部统计	实地调研、多途径开展校企合作，扩大宣传。
			提升学生、家长满意度。	学生、家长满意度	参与测评人员人均满意度评分。	≥90分	≥90分	≥90分	部门年度工作计划	≥90分	≥90分	内部统计	一体化教学平台测评，随机电话联系学生家长测评。
			培训工作	加快培训工作规模发展。	政府部门委托的各类培训任务完成率	完成政府部门委托的各类培训任务情况。	100%	/	100%	部门年度工作计划	100%	100%	内部统计

职责序号	部门职责		职责目标	绩效指标	指标解释	年度指标值	指标参考值						工作活动
							标准值 (规划目标、行业标准或其他明确标准)			历史值 (统计年鉴/统计公报/内部统计/其他需明确的来源)			
							规划值	当年标准值		前三年均值	上年值	来源	
								标准值	来源				
4	社会服务	承办赛事	加强专业建设，承办更多赛事。	承办省级赛事级别、次数	加强专业建设，承办省级赛事级别、次数情况。	2项	/	2项	部门年度工作计划	2项	2项	内部统计	承办技能兴鲁、市劳动之及各类行业大赛市及比赛、省赛等。
				承办市级赛事级别、次数	加强专业建设，承办市级赛事级别、次数情况。	5项	/	5项	部门年度工作计划	3项	4项	内部统计	
	承接社会考试	做好服务工作，承接社会考试。	承办人社厅考试次数	承办人社厅考试次数情况。	5次	/	5次	部门年度工作计划	6次	3次	内部统计	承接社会考试。	
			承办人社厅考试规模	承办人社厅考试规模情况。	15000人/次	/	15000人/次	部门年度工作计划	150000人/次	6000人/次	内部统计		